

Sjukehusapoteka Vest HF

ÅRSMELDING 2021

VERKSEMD OG FØREMÅL

Sjukehusapoteka Vest HF er eit sjølvstendig helseføretak eigd av Helse Vest RHF med føremål om å vere farmasifagleg kompetansesenter i helseregionen. Helse Vest utøver si styring via eit årleg styringsdokument som blir lagt fram i føretaksmøte mellom Sjukehusapoteka Vest HF og Helse Vest RHF.

Sjukehusapoteka Vest eig og driv sjukehusapotek i Bergen, Stavanger, Haugesund og Førde. Føretaksadministrasjonen er lagt til Bergen. Sjukehusapoteka Vest leiger lokale til drifta ved dei største sjukehusa i Rogaland og Vestland. Desse sjukehusa er og Sjukehusapoteka Vest sine hovudkundar. Aktiviteten i verksemda er i all hovudsak knytt til produksjon og sal av legemiddel, og levering av farmasøytisk rådgjeving til sjukehus/institusjonar og til pasientar/publikum.

FOKUSOMRÅDER I 2021

Spesialisthelsetenesta og Sjukehusapoteka vest si verksemd har siste året vore prega av Covid19 pandemien. Sjukehusapoteka Vest HF har delteke aktivt med å sikre legemiddelforsyninga i pandemiperioden gjennom fleire ulike tiltak;

- På oppdrag frå Helse og omsorgsdepartementet og Helse Vest RHF, ansvar for gjennomføring av nasjonalt prosjekt for beredskapslagring av legemiddel for spesialist- og primærhelsetenesta (Prosjekt B180 – beredskapslager for legemidler til primær- og spesialisthelsetjenesten nivå 2).
- Deltaking og sentrale bidrag i nasjonale prosjekt for å trygge og organisere nasjonal forsyning av legemiddel og regional forsyning av Covid-19 vaksine i samarbeid med Helsedirektoratet, Folkehelseinstituttet, Sykehusinnkjøp HF og dei andre sjukehusapotekføretaka.
- Overvaking av forsyning for kritiske legemiddel til intensivbehandling av Covid-19-pasientar. Førebyggjande beredskapstiltak i apoteka gjennom kohortinndeling, omdisponering av medarbeidarar og andre smitteverntiltak. Felles for tiltaka har vore særleg merksemd på å trygge forsyning av legemiddel til sjukehusa.
- Ansvar for mottak og distribusjon av vaksine med krav til ultrakjølerekjede til kommunar og helseføretak.

Pandemisituasjonen har på grunn av avgrensa tilgang til sjukehusa særleg prega aktiviteten innan publikumsavdelingane. Redusert sal er delvis kompensert ved reduserte kostnader som følgje av omdisponering av ressursar til beredskapsarbeid i andre deler av verksemda. Resultatet i publikumsområdet vert prega av pandemien så lenge denne varer. SAV har samarbeid med dei andre sjukehusapotekføretaka om felles tiltak for å betre sal og lønsemd.

Sjukehusapoteka Vest HF deltek elles i arbeid med utvikling av spesialisthelsetenesta på Vestlandet, med mål om betring av pasienttryggleik og kvalitet på legemiddelområdet gjennom fleire ulike tiltak:

- Leiging av regionalt arbeid med risikostyring innan legemiddelområdet (ROMLE).
- Fleire prosjektdeltakarar, ein delprosjektleiars og deltakar i programstyre for KULE-prosjektet (utvikling og utprøving av elektronisk kurve; kliniske prosesser, legemiddellogistikk, lukka legemiddelsøyfe og kjemoterapi).
- Aktiv deltaking i lokal legemiddelkomitear og regional legemiddelkomite.
- Deltaking i regionalt innføringsprosjekt for Pasientens legemiddelliste (PLL).
- Prosjekteigarar for prosjektet Produksjonsstøttesystem for legemiddel i Helse Vest.
- Legge til rette for oppretting av regional fagforvaltning på kjemoterapiområdet.
- Etablering ny produksjonsavdeling for kremer og salver ved Sjukehusapoteket i Bergen.
- Opning av nytt sjukehusapotek ved Haraldsplass diakonale sjukehus i Bergen.
- Prosjekt for vidare utvikling av apotekareal i nye sjukehus i Førde og Stavanger samt arbeid med utviklingsplan for Sjukehusapoteket på Haukeland universitetssjukehus.

Gjennom deltaking i KULE-prosjektet bidreg Sjukehusapoteka Vest til å utvikle funksjonelle grensesnitt mellom kurveløysing, kjernejournal og legemiddellogistikk som på sikt kan gje grunnlag for etablering av lukka legemiddelsøyfe i Helse Vest. Ein viktig føresetnad for lukka legemiddelsøyfe er tilgang på legemidlar som eindose. SAV arbeider saman med sjukehusføretaka for å greie ut forsyningsløysingar for eindose i regionen.

Sjukehusapoteka Vest arbeider med fleire prosjekt innan digital fornying. Sentralt i 2021 har vore innføring av helseregionen sitt nye ERP system (LIBRA) og løysing for etterleving av nytt forfalskingsdirektiv. Ut over dette pågår prosjekt for å ta i bruk nytt nasjonalt bransjesystem for apotek (EIK) og nytt reseptur- og butikkdataløysing (RBD) samt nytt produksjonsstøttesystem.

Kostnader ved bruk av legemiddel har siste åra vore aukande. I Helse Vest var samla kostnad til legemiddel i 2021 ekskl. mva på ca. 2,0 mrd. kroner, ein auke på 11 % frå 2020. Gjennom 2021 er fleire legemiddel overført til H-reseptfinansiering og kostnaden til h-reseptlegemiddel er i 2021 høgare enn kostnad til andre legemiddel. Auka kostnader aukar behov for oppfølging av innkjøpsavtalar i sjukehusa. Auke i kostnader gjeld særleg for legemiddel til bruk ved nye behandlingsmetodar innan kreftbehandling og nye biologiske legemiddel. Kostnadsutviklinga krev god styring og kontroll ved legemiddelbestilling og bruk. Sjukehusapoteka Vest samarbeider med dei andre sjukehusapotekføretaka i Norge og helseføretaka i Helse Vest om dette.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Organisering

Sjukehusapoteka Vest er organisert med apotek og stabsavdelingar som nivå 2 og avdelingar som nivå 3. Leiarar på alle nivå har fullmakter innan områda fag, økonomi og personale for eiga eining. Fullmaktmatrisa er vedlegg til leiaravtalar. Stillingsomtalar på alle nivå tydeleggjer konkrete arbeidsoppgåver, ansvar innan etikk, grønt miljø og prosessleing og leiar/medarbeidarkrav.

Rekruttering

Sjukehusapoteka Vest har i 2021 halde fram med fokus på kvalitet i rekrutteringsprosessen. Ein brukar sosiale medium for å treffe potensielle søkjarar. Fysiske møtestader som til dømes Farmasidagane har ikkje vore aktuelle i 2021, grunna pandemi. Positiv utvikling ved rekruttering av leiarar, både med interne og eksterne kandidatar held fram.

Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling er heimla i føretaksstrategien og konkretisert i fagplanar for dei 4 verksemdsområda og i årleg aksjonsplan for kompetanse. Innføring nye system, produksjon og logistikk var særlege tema i plan for 2021. Tross utfordringar med pandemi vart det gjennomført omfattande kohortvis fysisk opplæring i LIBRA ved alle lokasjonar.

Dei totale tala på kursdeltaking e-læringskurs er 3604 i 2021 mot 3.222 i 2020. Auka i e-læringskurs kjem i stor grad frå innføring av LIBRA. Føretaket har hatt deltakarar på 60 klasseromskurs/seminar/fagdagar (57 i 2020) med 510 kursgjennomføringar registrert i Læringsportalen.

Systematisk Helse Miljø og Tryggleik

Føretaket har i 2021 arbeidd med helsefremjande arbeidsmiljø i høve til Helse, miljø og tryggleik (HMT) mål; *Vi skal sikre forsvarleg drift av sjukehusapotek som vernar om menneske, miljø, samfunn og eigendelar*, og heimla i Helse Vest sin HMT strategi. HMT er fast sak i styre- og leiarmøte, samt i samhandling med fagorganisasjonane og i arbeidsmiljøutval. HMT er del av føretaket sine fag- internrevisjonar. Årsmelding 2021 for Føretaksarbeidsmiljøutvalet (FAMU) var handsama i FAMU sitt møte 23.02.2021, er formidla til føretaksleiinga og fagforeiningane, og vert lagt fram i Styremøte 17.03.22.

SAV hadde i 2021 89% svar i *ForBedring* kartlegging (83% i 2020) og tiltak etter kartlegging er nedfelt i Synergi handlingsplan. Resultat og handlingsplan er handsama i FAMU, og i leiing- avdelings- og samhandlingsmøter. Gode resultat frå tidlegare år er vidareført, det er særst gledelig at svar på opplevd *leiaradferd* og *systematisk oppfølging av ForBedring* er betra sidan 2020.

Det blei i 2021 registrert 79 HMT hendingar, mot 67 i 2020. Auken er i hendingstypen *fysisk arbeidsmiljø* (i hovudsak stikk og kutt, orden og inneklima). Alle sakene er avslutta eller under behandling.

Sjukefråvær

Gjennomsnittleg sjukefråvær i Sjukehusapoteka Vest var 10% i 2021, mot 7,7% i 2020. Føretaket si målsetting er, i tråd med målsetning for Helse Vest, sjukefråvær på 5,5 %. Sjukefråveret auka kraftig i andre halvår, som følge av pandemien. Føretaket har ei rekke systematiske tiltak for å følge opp sjukefråveret.

Likestilling

Sjukehusapoteka Vest er ein arbeidsplass med overvekt av kvinner. Av i snitt 278 tilsette i 2021 var 46 menn. I leiargruppa var fordelinga 4 kvinner og 5 menn per 31.12.21. Styret i føretaket var per 31.12.2021 sett saman av 6 kvinner og 3 menn (5 kvinner og 4 menn frå 2022). Av 5 sjukehusapotekarar er det 2 menn. Av 12 avdelingsleiarar er 2 menn.

Sjukehusapoteka Vest vektlegg, innanfor gjeldande lov og avtaleverk, likebehandling ved rekruttering, og arbeider med likestilling i føretaket gjennom lønn, arbeidstidsplanlegging, kompetanseutvikling og karrierebygging, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetting, seksuell orientering, kjønnsidentitet, alder eller andre vesentlege forhold ved ein person. Føretaket legg gjeldande reglar for svangerskap, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgåver, til grunn for verksemda.

Lønnskartlegging (grunnlønn og faste tillegg) på individ- og kjønns nivå vert gjennomført ein gong per år, saman med fagforeiningane, sist gong lønn per august 2021 (farmasøytar) og lønn per mars 2021 (andre tilsette). Kartlegginga har ikkje avdekkja systematiske lønns messige ulikheitar mellom kvinner og menn.

Bruk av midlertidige stillingar, deltid og innleigde vert drøfta med fagforeiningane ein gong per år, siste gong 23.02.22. 2 personar har registrert ønske om auka stillingsprosent ved utgangen av 2022. Ein kan ikkje sjå at ønska har samanheng med diskriminering.

Forsterka aktivitetsplikt i høve til Likestilling og diskrimineringsloven har vore handsama i føretaksleinga, i Arbeidsmiljøutvalet og i Samhandlingsmøte med fagforeiningane.

SAV er del av Helse Vest sitt arbeid med inkludering, sjå eige avsnitt om Inkluderingsdugnad.

SAV årsmelding om likestilling er publisert på føretaket si internettside.

Inkludering, mangfald og likeverd

Helseføretaksgruppa i Helse Vest har felles regional målsetting for inkludering og mangfald som skal spegle samfunnet og gjera oss i stand til å møte mangfaldet mellom pasientar og pårørande. Målet er at mellom 6 og 10 % av medarbeidarane skal ha innvandrarbakgrunn, fordelt omtrent likt mellom vestlege og ikkje vestlege innvandrarar. Føretaket er og del av regional satsing på Inkluderingsdugnaden. Satsingsområde i 2021 og 2022 er inkluderande rekruttering, med ulike tiltak som opplæring av leiarar og dei som arbeider med rekruttering, oppdatering av mangfoldserklæring i jobbannonsar, informasjon på Intranett mm. Temaet diskriminering grunna kjønn, etnisk opphav, og funksjonshemming er del av føretaket sine rutinar innan til dømes rekruttering, og på relevante arenaer som til dømes FAMU og i dialog med tillitsvalde og verneteneste.

Siste tal frå Statistisk Sentralbyrå (SSB) syner at føretaket har totalt har 29% medarbeidarar med innvandrarbakgrunn fordelt på

- 12,4 % i gruppa Asia, Afrika, Latin-Amerika, Oseania utanom Australia og New Zealand, og Europa utanom EU/EØS
- 16,6 % i gruppa EU/EØS-land, USA, Canada, Australia og New Zealand.

(Tal i % av sysselsette 15-74 år).

Talet på årsverk:

Talet på brutto årsverk (all ressursinnsats, inkludert overtid og meirtid, vikarar mv.) i gjennomsnitt i 2021 var 250 mot 245 året før.

Talet på netto årsverk (korrigert for sjukefråvær, permisjonar mv.) i gjennomsnitt i 2021 var 199 mot 197 året før.

YTRE MILJØ

Verksemda i Sjukehusapoteka Vest kan i nokon grad føre til ureining eller utslepp som kan vere til skade for det ytre miljøet. Sjukehusapoteka Vest er miljøsertifisert etter ISO 14001:2015. SAV sin miljøpolitikk krev merksemd på heile verdikjeda frå produsent til sluttbrukar av legemiddel. Sjukehusapoteka Vest samarbeider med dei andre føretaka i Helse Vest på miljøområdet gjennom regional miljøfaggruppe og på nasjonalt nivå med dei andre sjukehusapotekføretaka og Sykehusinnkjøp HF.

FORSKING OG UTVIKLING

Sjukehusapoteka Vest HF har i 2021 hatt forankringsavtaler for to doktorgradsstipendiatar ved Universitetet i Bergen. Begge avtalane er finansiert av Helse Vest RHF. Ut over dette bidreg Sjukehusapoteka Vest HF til utviklingsarbeid i ulike prosjekt, både lokalt og regionalt. Utviklingsarbeidet inngår som del av dei ordinære stillingane i Sjukehusapoteka Vest HF. FOU kostnader er direkte kostnadsført.

I 2021 har ein student fullført sitt masterprosjekt i farmasi tilknytt SAV. Det er publisert fire artiklar der ein eller fleire forfattarar er tilknytt SAV.

ÅRSREKNESKAPEN

Etter styret si oppfatning gjev årsrekneskapen ei rettvisande oversikt over utviklinga og resultatet av føretaket si verksemd og stilling.

Risikotilhøve

Covid19-pandemien har påverka aktivitet og resultat i 2021. Ut over dette er føretaket i noko grad eksponert for endringar i valutakursar og i mindre grad endringar i flytande rente. Risikoen er låg for at motpartar ikkje har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktingar, då debitorar hovudsakeleg er andre helseføretak og NAV/ HELFO. Likviditeten i føretaket er god.

Det er ikkje teikna styreansvarsforsikring for styremedlemmer og administrerande direktør i føretaket.

Økonomisk drift:

SAV har ikkje motteke direkte tilskot i samband med covid19-pandemien. Samla omsetnad i Sjukehusapoteka Vest HF er i 2021 kr. 1.291.026.406 mot kr. 1.205.339.621 i 2020. Resultat frå drifta er i 2021 kr 15.525.275 mot kr 2.234.447 i 2020. Endringa er spesielt knytt til auka sal av varer til sjukehusa, inntekt frå arbeid med nasjonalt beredskapslager og arbeid med distribusjon av vaksinar samt at driftskostnader er noko redusert som følge av mellom anna lågare reiseaktivitet i pandemiperioden. Ikkje resultatført estimatavvik i pensjonsordninga er kr. 190.137.372 Eigenkapitalen er tilfredstillande.

Netto finansresultat for 2021 er kr. 242.985 mot kr. 589.723 i 2020. Reduksjon frå 2020 skuldast i hovudsak reduserte renteinntekter. Samla resultat for 2021 er kr. 16.172.054 mot kr. 4.257.750 i 2020.

Likviditet og kontantstrøm:

Likviditetsbehaldninga pr. 31.12.2021 var kr 6.642.949, ein auke på kr. 847.299 frå 2020. I tillegg har Sjukehusapoteka Vest innskot på konsernkontoordning i Helse Vest på kr 74.544.372. Dette inngår i regnskapet som krav på morselskapet i omløpsmidlane.

Driftsresultatet for 2021 er på kr 15.525.275, medan kontantstrøm frå operasjonelle aktivitetar er kr 23.082.627. Dette kan forklarast med avskrivningar, endring i krav, varelager, kortsiktig gjeld samt avvik mellom resultatført pensjonskostnad og netto inn- og utbetalningar i pensjon.

Forslag til disponering av overskot:

Styret gjer framlegg om at overskotet for 2021 vert overført til annan eigenkapital.

Overføring til annan eigenkapital	kr	16.172.054
Totalt disponert	kr.	16.172.054

Eigenkapitalen i føretaket per 31.12.2021 er:

<u>Eigenkapital</u>	<u>kr.</u>	<u>228.392.134</u>
---------------------	------------	---------------------------

FRAMHALD AV DRIFTA OG UTSIKTAR FOR VERKSEMDA

Det er normalt usikkerheit knytt til framtidige tilhøve. Det er framleis noko usikkerhet med omsyn til varighet og intensitet av covid19- pandemien. Generelt er etterspurnaden etter helsetenester aukande, både som resultat av demografiske tilhøve og nye behandlingstilbod. Etterspurnaden etter varer og tenester frå Sjukehusapoteka Vest HF er knytt opp mot aktivitetsnivået i sjukehusføretaka, som er hovudmottakarar av Sjukehusapoteka Vest sine varer og tenester. Ein legg til grunn at dette ikkje vert endra på kort sikt. Rekneskapen er difor avlagt under føresetnad om framhald av drifta.

Bergen, 17. mars 2022

Styret for Sjukehusapoteka Vest HF

Trude Marit Risnes
Styreleiar

Olav Klausen
Nestleiar

Arve Varden
Styremedlem

Helle Kristine Schøyen
Styremedlem

Clara Beate Gram Gjesdal
Styremedlem

Ola Jøsendal
Styremedlem

Ragnhild Elise Winum
Styremedlem

Siri B. Bjørhovde
Styremedlem

Hilde Helvig Fossmark
Styremedlem

Jon Bolstad
Adm. direktør