

STYRESAK

GÅR TIL: Styremedlemmer
FØRETAK: Sjukehusapoteka Vest HF
DATO: 10.03.2019
SAKSHANDSAMAR: Berit Berntsen
SAKA GJELD: Reviderte leiar og medarbeidarkrav 2019 Sjukehusapoteka Vest

ARKIVSAK:
STYRESAK: 003/19 Administrerende direktør si orientering pkt. 10

STYREMØTE: 21.03.2019

SAV leder og medarbeidarkrav vedteken i 2012 er no revidert i høve til Helse 2035 og Sav Strategi 2019-22.

Lederkrav	Medarbeiderkrav
Kompetansekrav til leiarane Ansvarleg og heilskapleg  • Prioritering • Kvalitet • Samarbeid • Team og nettverk Endringsvillig og handlekraftig  • Digitalisere • Involvere • Gjennomføre Kommuniserande og inspirerende  • Forbetre • Motivere • Kommunisere	Kommunikasjon  Relasjon  Endring  Digitalisering 

Krava er utarbeida i samarbeid mellom føretaksleiinga og tilsettere representantar, behandla i leiarmøte og drøfta med Fagforeiningar og FHVO. Ny leiar og medarbeidarplakat var publisert på Intranett før medarbeidersamtalane i februar 2019 og var gjennomgått med alle leiarar i januar.

Under ser ein nye leiar- og medarbeidarplakatar.

LEDERKRAV

ANSVARLEG OG HEILSKAPLEG

Prioritering

- Følger opp føringar i strategi og planverk
- Sikrar heilskapleg ressursutnytting

Kvalitet

- Kjenner faglege krav og held vedlike kunnskap
- Følger opp avvik og forbettringsforslag

Samarbeid, team og nettverk

- Lyttar og vurderer andre sine synspunkt
- Delar informasjon og kunnskap
- Skapar tillit og sikrar samarbeid

ENDRIGSVILLIG OG HANDLEKRAFTIG

Digitalisere

- Støtter opp om innføring og utvikling av teknologi/digitale løysningar

Involvere

- Sikrar god dialog med medarbeidarar, tillitsvalde og verneombod
- Oppmuntrar og skapar entusiasme om nye idear, innovasjon og forskning

Gjennomføre

- Handterer ulike forventningar
- Vel gode løyningar for heilskapen og fellesskapet
- Tar avgjersler og gjennomfører vedtak

KOMMUNISERANDE OG INSPIRERANDE

Forbetre

- Fremmer nærvær, trivsel og arbeidsmiljø
- Bidra til openheitkultur
- Stiller spørsmål ved etablerte prosessar og metodar, søker og vurderer ulike alternativ

Motivere

- Er tydeleg på forventningar
- Er konkret og løysningsorientert
- Gir ansvar og rammer

Kommunisere

- Er tydelig i utøving av leirolla
- Er godt førebudd
- Opptre med respekt

MEDARBEIDERKRAV

KOMMUNIKASJON

- Kommuniserer respektfullt, tydeleg både muntleg og skriftleg
- Lytter og vurderer andre sine synspunkt
- Er en aktiv bidragsyter for å bruke, forbedre og utvikle arbeidsprosessane våre

RELASJON

- Har forståing for heilskap (eigen innsats som del av eiga eining i SAV og Helse Vest)
- Fremjar nærvær, trivsel og arbeidsmiljø
- Tar initiativ til å hjelpe andre til å bli bedre

ENDRING

- Held seg fagleg oppdatert og held vedlike kunnskap
- Leverer forventa fagleg kvalitet innanfor frist
- Viser fleksibilitet og tilpasser seg behova til eiga eining, SAV og Helse Vest
- Er positiv til å prøve nye oppgåver
- Søkjer stadig høve til forbedring

DIGITALISERING

- Viser initiativ og aktiv deltaking ved endring i teknologiske/ digitale løysingar